

愛知県小中学校長会

共に学び 対話を重ね 未来を拓く


[ホーム](#)
[本会の概要](#)
[本会の活動](#)
[学校の取組](#)
[資料](#)

[HOME](#) > [資料](#) > 24年度予算陳情

予算陳情

平成25年度教育予算陳情

－学習指導要領の趣旨を踏まえた教育課程の編成・実施・評価・改善を目指して－

8月30日（木）、愛知県教育委員会室において、平成25年度教育予算に関する陳情を県教育委員会に対して行いました。



陳情書を手渡す坂野会長

野村道朗教育長をはじめ、管理部長、学習教育部長、生涯学習監、各課長に出席していただきました。

県小中学校長会からは、坂野重法会長をはじめ、副会長、主任庶務理事、教育条件委員会正副委員長、へき地教育研究協議会長、同事務局長、広報部正副部長が出席しました。

初めに、坂野会長から教育長に陳情書が手渡されました。会長挨拶に続いて、藤井教育条件委員長が最重点陳情事項12項目を柱に全体の陳情事項を説明し、杉浦へき地教育研究協議会長が関係事項について具体的に説明しました。

未来を担い、たくましく生き抜く児童生徒の育成と、活力ある学校づくりの推進は、喫緊の課題です。そこで、加配教員の継続配置と少人数指導の推進、配当基準による中1・小2の少人数学級の実施並びに少人数学級の拡充をはじめとする学校現場の切実な願いや思いを訴えました。

今後、県議会に陳情活動を行っていきます。



陳情事項を説明する藤井教育条件委員長



陳情に応える野村教育長

教育予算に関する陳情事項

基本事項（要約）

- (1) 学習指導要領の趣旨を踏まえた教育課程の編成・実施・評価・改善のための教職員配置の工夫

資料一覧

[令和6年度の活動報告](#)
[令和5年度の活動報告](#)
[令和4年度の活動報告](#)
[令和3年度の活動報告](#)
[令和2年度の活動報告](#)
[令和元年度の活動報告](#)
[30年度の活動報告](#)
[29年度の活動報告](#)
[28年度の活動報告](#)
[27年度の活動報告](#)
[26年度の活動報告](#)
[25年度の活動報告](#)
[24年度の活動報告](#)
[活動方針](#)
[各委員会・部会](#)
[地域の活動](#)
[総会](#)
[総会宣言](#)
[予算陳情](#)
[東陸小愛知大会](#)
[東陸中愛知大会](#)
[23年度の活動報告](#)

- (2) 確かな学力、豊かな心、健やかな体の調和を重視する教育を推進するための教職員の定数改善
- (3) 学校の自主性・自律性の確立と家庭・地域社会・関係機関等とのつながり・協働の強化を図るための予算措置
- (4) 確固たる経営方針に基づく学校経営の礎となる教育諸条件の整備・充実
- (5) 安全・安心な教育環境づくりの推進と防災教育の充実
- (6) 校長の一層の研鑽と教職員の資質・能力の向上を図る研修の条件整備
- (7) 職責に見合う処遇の改善

最重点陳情事項（要約）

[1] 教職員定数改善と配置の工夫について

- ◎ 加配教員の継続配置と少人数指導の推進
- ◎ 中学校第1学年・小学校第2学年における定数配当基準による少人数学級の実施並びに少人数学級の拡充
- ◎ 特別支援教育の充実
- ◎ 日本語教育適応学級担当教員の配置拡大
- ◎ キャリア教育推進担当教員の配置
- ◎ 小規模中学校の免許教科外担当解消のための専任教員の配置
- ◎ 養護教諭複数配置の拡大と既配置校への複数配置の継続
- ◎ 教職員定数改善計画の早期策定・実施と義務教育費国庫負担制度の拡充への働き掛け

[2] 教職員の給与・諸手当・旅費の改善について

- ◎ 職責に見合う処遇の改善
- ◎ 給与抑制の早期解消
- ◎ 教職員研修充実のための旅費の増額

[3] 児童生徒の健全育成について

- ◎ 児童生徒にとって安全・安心な教育環境づくり及び人的配置

陳情事項（抜粋）

- 正規教員による少人数指導授業支援のための教員の全校配置
- 拠点校指導教員の中学校配置の拡大
- 特別支援学級新設の編制基準の改善
- 新規採用養護教諭の校外研修時に補充される研修指導員の配置時間の拡大
- 地方交付税による財源措置を活用した計画的な教材整備
- へき地校勤務教職員の通勤手当や離島勤務教職員の待遇等、勤務条件の改善

[ページトップへ戻る](#)

[ホーム](#)

[会長あいさつ](#)

[本会の概要](#)

[本会の活動](#)

[学校の取り組み](#)

[資料](#)