

[ホーム](#)[本会の概要](#)[本会の活動](#)[学校の取組](#)[資料](#)[HOME](#) > [資料](#) > 28年度予算陳情

予算陳情

平成29年度教育予算陳情

－確かな学力・豊かな心・健やかな体の調和を重視する教育を推進するために－

8月17日（水）、愛知県教育委員会に対して、平成29年度の教育予算に関する陳情を県庁で行いました。



挨拶される平松教育長

県小中学校長会から、加藤千博会長をはじめ、副会長、主任庶務理事、教育条件委員会の正副委員長、へき地教育研究協議会長、同事務局長、広報部員が出席しました。

県教委からは、平松直巳教育長、事務局長、事務局次長、学習教育部長、生涯学習スポーツ監、各課長等に出席していただきました。

初めに、加藤会長が教育長に陳情書を手渡しました。その後、二ノ宮教育条件委員長が最重点陳情事項を説明しました。また、へき研の水野会長が、へき地の教育振興に向けて陳情内容を説明しました。

未来を拓く児童生徒が、夢と希望をもって育つように、創意と活力に満ちた学校づくりの推進は喫緊の課題です。そのために、多忙化解消と学校運営円滑化のための条件整備、管理職手当の抑制解消、修学旅行・野外活動の下見の旅費確保など、学校現場の切実な願いを訴えました。



陳情事項を説明する二ノ宮教育条件委員長



陳情書を渡す加藤会長

(文 二ノ宮 正治 写真 広報部)

教育予算に関する陳情事項

基本事項（要約）

- (1) 確かな学力・豊かな心・健やかな体の調和を重視する教育を推進するための教職員の定数改善

資料一覧

[令和6年度の活動報告](#)[令和5年度の活動報告](#)[令和4年度の活動報告](#)[令和3年度の活動報告](#)[令和2年度の活動報告](#)[令和元年度の活動報告](#)[30年度の活動報告](#)[29年度の活動報告](#)[28年度の活動報告](#)[活動方針](#)[各委員会・部会](#)[地域の活動](#)[総会](#)[総会宣言](#)[予算陳情](#)[27年度の活動報告](#)[26年度の活動報告](#)[25年度の活動報告](#)[24年度の活動報告](#)[23年度の活動報告](#)

- (2) 学習指導要領に基づく特色ある教育課程の編成・実施・評価・改善のための教職員配置の工夫
- (3) 確固たる経営方針に基づく学校経営の礎となる教育諸条件の整備・充実
- (4) 教育課題の解決に向けた研修による教師力の向上のための条件整備
- (5) 安全・安心な教育環境づくりの推進と防災教育の充実
- (6) 学校の自主性・自律性の確立と家庭・地域・関係機関等との連携・協働を図るための予算措置
- (7) 職責に見合う処遇の改善

最重点陳情事項（要約）

[1] 教職員定数改善と配置の工夫

- 1 加配教員の継続配置と少人数指導のための教員の配置拡大
- 2 特別支援学級の学級編制基準の改善と特別支援学級担当教員の加配基準の引き下げ
- 3 日本語教育適応学級担当教員の配置拡大
- 4 小規模中学校の免許教科外教科担任解消のための非常勤講師の配置時間数の拡大
- 5 少人数学級の他学年への拡充を含む教職員定数改善計画の早期策定・実施、並びに義務教育費国庫負担制度の堅持と国庫負担率の復元

[2] 教育諸条件の整備・充実

- 1 小学校第2学年及び中学校第1学年における県独自の35人学級編制の継続実施と他学年への拡充、並びに定数配当基準での実施
- 2 養護教諭複数配置の拡大と複数配置の緩和措置継続
- 3 キャリア教育推進担当教員の配置
- 4 育児短時間勤務や部分休業の教員の勤務が学校運営に支障をきたさないための条件整備と短時間再任用教員の基礎定数外での活用
- 5 多忙化解消と学校運営の円滑化のための教員定数配当基準の改善

[3] 教職員給与等の改善と処遇の充実

- 1 人材確保法の堅持と義務教育等教員特別手当の増額
- 2 管理職員の職責に見合う処遇の改善と定年退職後の処遇の充実
- 3 管理職手当の抑制解消
- 4 教職員研修充実のための旅費増額と修学旅行・野外活動の下見のための旅費の別枠確保

[ページトップへ戻る](#)

[ホーム](#)

[会長あいさつ](#)

[本会の概要](#)

[本会の活動](#)

[学校の取り組み](#)

[資料](#)

Copyright 2012 Aichiken Shotyugakko Kochokai All rights reserved.